

ABSTRAK

Rizky Lyandra. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Di PT.Klub Bogor Raya” (dibimbing oleh Bapak Abdurrahman).

Identifikasi masalah dalam penelitian ini yaitu Karyawan kurang termotivasi dalam mengerjakan pekerjaannya, sehingga berdampak pada menurunnya tingkat kinerja karyawan. Karyawan mengeluhkan tingkat kompensasi yang mereka terima. Mereka menilai kompensasi yang diterima tidak sesuai dengan beban pekerjaan, tingkat pendidikan karyawan, serta terkadang penerimaan gaji kepada karyawan yang sering terlambat. Karyawan kurang memiliki komitmen yang baik kepada perusahaan, hal ini dapat dilihat dari sikap karyawan yang tidak bangga bekerja pada perusahaan KBR, serta tidak ada *sense of belonging* karyawan pada perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Di PT.Klub Bogor Raya.

Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan lapangan PT.KBR. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*).

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap komitmen organisasi, kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap komitmen organisasi, motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui komitmen organisasi, pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Rizky Lyandra. *"The Influence Of Work Motivation And Compensation To Employee Performance Through Organizational Commitment In PT.Klub Bogor Raya"* (guided by Mr. Abdurrahman).

Identification of problems in this research that employees are less motivated in doing their work, so that impact on the decreasing level of employee performance. Employees complain about the level of compensation they receive. They assess the compensation received is not in accordance with the workload, level of employee education, as well as sometimes receipt of salaries to employees who are often late. Employees do not have a good commitment to the company, this can be seen from the attitude of employees who are not proud to work at KBR company, and there is no sense of belonging employees in the company.

This study aims to determine the Effect of Work Motivation and Compensation Against Employee Performance Through Organizational Commitment In PT.Klub Bogor Raya. The method used in sampling is the sample saturated with the number of samples of 70 respondents. Respondents in this research are PT.KBR field employees. Data analysis technique of this research using path analysis (path analysis).

Based on the results of this study indicate that work motivation has a significant and positive influence on organizational commitment, compensation has a significant and positive influence on organizational commitment, work motivation has a significant and positive impact on employee performance, compensation has a significant and positive influence on performance employees, organizational commitment has a significant and positive impact on employee performance, the direct influence of work motivation on employee performance is greater than indirect influence through organizational commitment, the direct impact of compensation on employee performance is greater than indirect influence through organizational commitment.

Keywords : Work Motivation, Compensation, Organizational Commitment, Employee Performance.